

Số: /QCPH-HPV

Nghĩa Tân, ngày 20 tháng 9 năm 2024

QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ NHÀ TRƯỜNG NĂM HỌC 2024 - 2025

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 của Bậc học GDMN và tình hình thực tế trường mầm non Hoa Phượng Vàng xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn và Nhà trường như sau;

I. Trong công tác quản lý

1. Khi xây dựng kế hoạch từ một tháng trở lên, bên chuyên môn cần thông báo dự thảo kế hoạch và cung cấp những thông tin cần thiết cho bên công đoàn để nghiên cứu và chuẩn bị đóng góp ý kiến có hiệu quả.

2. Chuyên môn cùng công đoàn tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức theo chỉ đạo của ngành, đồng thời cùng phối hợp theo dõi kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của nhà trường.

3. BGH nhà trường cùng kết hợp với Công đoàn tạo mọi điều kiện để CB-GV-NV-LĐ được tham gia các chương trình đào tạo nhằm chuẩn hoá và nâng chuẩn trình độ, phối hợp xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn cơ sở, tham gia chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ, công khai trong việc chọn cử, đề bạt các chức danh quản lý chuyên môn và Công đoàn, có trách nhiệm tổ chức bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và Công đoàn.

4. BGH phối hợp với công đoàn để tổ chức các sự kiện, ngày hội ngày lễ như: khai giảng năm học mới, tết trung thu, ngày 20/10; 20/11; 22/12; tết dương lịch, tết nguyên đán, 08/03, tổng kết năm học, 01/6, các Hội thi của cô và cháu...

II. Về chỉ đạo và tổ chức phong trào thi đua

1. Chuyên môn và công đoàn nhà trường có trách nhiệm tổ chức và chỉ đạo các phong trào thi đua trong năm học 2024-2025. Trên cơ sở chủ đề và nhiệm vụ của năm học gắn với yêu cầu của nhà trường. Chuyên môn và Công đoàn có trách nhiệm thống nhất nội dung, chương trình, biện pháp tổ chức thi đua sáng tạo và các hình thức thi đua bằng việc làm cụ thể; triển khai hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của nhà trường, cuối mỗi đợt thi đua có sơ kết, khen thưởng kịp thời.

2. Công đoàn cùng với chuyên môn tổ chức các đợt nghiên cứu, học tập trao đổi kinh nghiệm cho CB-GV-NV.

3. Công đoàn phối hợp, tham mưu với chính quyền địa phương, Ban đại diện cha mẹ học sinh xây dựng trường lớp “ sáng, xanh - sạch - đẹp và an toàn và thân thiện”, Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ làm trung tâm”...

4. Về các cuộc vận động lớn trong ngành:

- Chuyên môn và công đoàn phối hợp triển khai có hiệu quả cuộc vận động của ngành: Cuộc vận động " Nề nếp - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm".

- Xây dựng 6 điểm tư cách của người cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên “ thực hiện 6 lời thề của người làm nghề dạy học”, cuộc vận động "Xây dựng đơn vị văn hoá", cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” có biểu dương khen thưởng...

III. Chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGVNV trong ngành

1. Chuyên môn cùng với Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, chính sách của Nhà nước, của ngành đến CB,CC,VC,NLĐ, Công đoàn có quyền kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

2. Công đoàn chịu trách nhiệm chi tiêu đúng mục đích và đảm bảo nguyên tắc tài chính.

3. Công đoàn chủ động, sáng tạo các hình thức, nội dung hoạt động nhằm chăm lo thiết thực đến đời sống vật chất và tinh thần cho CB,CC,VC,NLĐ.

IV. Đảm bảo điều kiện và phương tiện cần thiết cho CĐ hoạt động

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm bố trí nơi làm việc, trang bị những phương tiện và CSVC cần thiết, tạo điều kiện để Công đoàn thực hiện chức năng của mình.

2. Cán bộ Công đoàn khi được triệu tập đi họp, được Hiệu trưởng tạo điều kiện về thời gian, phương tiện đi lại và thanh toán công tác phí theo chế độ hiện hành.

V. Lễ lối làm việc

1. Chuyên môn và Công đoàn có trách nhiệm thông tin cho nhau tình hình chung về thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức mình.

2. Hội nghị giao ban, sơ kết, tổng kết. Đại diện Công đoàn được mời tham dự để đóng góp ý kiến.

3. Đại diện Công đoàn là thành viên của Hội đồng thi đua, kỷ luật, nâng lương, đời sống...

VI. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày 20/9/2024 đến khi có quy chế mới thay thế. Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm thực hiện các nội dung của Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, chưa hợp lý hoặc có quy định mới Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn bàn bạc quyết định điều chỉnh nội dung của quy chế này./

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Kim Hồng

Lê Thị Nguyên